BILANCIO SOCIALE

ANNO 2025

INNOVAZIONE RECIPROCA COOPERATIVA SOCIALE

P.IVA/C.F. 13680270967 - PEC: innovazionereciprocacoop@pec.it

SEDE: PIAZZA ITALIA 27 - 20010 - MARCALLO CON CASONE (Mi)

INDICE

1. Informazioni generali sull'ente

2. Struttura, governo e amministrazione

3. Mappa dei Portatori di Interesse

4. Obiettivi ed Attività

5. Situazione economico-finanziaria

6. Altre informazioni

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

CHI SIAMO

Nome dell'Ente: **InnovAzione Reciproca Cooperativa SociaLE**

Codice Fiscale: 13680270967

Forma Giuridica: Cooperativa Sociale – Ente del Terzo Settore

Sede Legale: Piazza Italia, 27 – 20010 Marcallo con Casone (MI)

Aree Territoriali di Operatività: Area Magentino, Altomilanese, Abbiatense, Rhodense

PEC: innovazionereciprocacoop@pec.it PEO: innovazionereciproca@gmail.com;

telefono: 346 32 95 868

- costituita con atto notarile il 23/07/2024
- iscrizione al registro delle imprese - sezione ordinaria il 31/7/2024
- codice fiscale e numero di iscrizione 13680270967 Numero REA MI - 2738204

VISIONE STRATEGICA: STATUTO E MISSION

Lo Statuto di **InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale** rappresenta il fondamento identitario dell'ente: in esso sono delineati i valori portanti, la mission istituzionale e gli obiettivi strategici volti a definire le attività di prossima implementazione.

L'Eredità Scientifica e Culturale

L'azione della Cooperativa si colloca nel solco tracciato dal **Professor Lucio Moderato**. I suoi insegnamenti sull'autismo e sul funzionamento neurodivergente costituiscono la nostra guida metodologica, sintetizzata nel principio: *"Sempre ma piano, lenti e inesorabili"*.

Questo approccio si traduce in un modello operativo dove l'apprendimento per la persona neurodivergente non è mai frutto di improvvisazione, bensì l'esito di un processo:

- **Rigoroso e scientifico:** basato su una precisa analisi del comportamento e sulla profonda conoscenza dei processi cognitivi.
- **Sistematico:** perseguito attraverso attività mirate e strutturate.
- **Ecologico:** l'acquisizione di competenze non deve limitarsi a un esercizio meccanico, ma deve realizzarsi nei contesti di vita quotidiana, favorendo la generalizzazione delle abilità negli ambienti naturali.

Impegno e Metodologia

In coerenza con i più elevati standard qualitativi, InnovAzione Reciproca opera in stretta aderenza alle **Linee Guida 21**, adottando esclusivamente interventi basati sull'evidenza scientifica (**Evidence-Based Practice**). L'obiettivo è garantire percorsi di crescita che siano, al contempo, etici, efficaci e orientati al miglioramento della qualità della vita.

Pertanto, InnovAzione Reciproca si pone come obiettivi:

a) la creazione di uno spazio abilitativo che non sia confinato in ambito ambulatoriale ma che coinvolga gli spazi di vita quotidiana della persona neurodivergente o disabile/fragile.

b) Obiettivo è restituire alla persona fragile / disabile **un ruolo e un'identità attiva** all'interno della comunità di appartenenza, togliendosi dal ruolo di mero fruitore di servizi ed assistenza. Il nostro intento è di promuovere spazi e ruoli partecipativi fruibili dai nostri ragazzi, nel rispetto delle caratteristiche individuali, dei bisogni e delle possibilità. L'apprendimento di autonomie non avviene per insegnamento meccanico e decontestualizzato, ma attraverso **esperienze abilitanti di vita concreta**, attraverso il fare, vedere, toccare e sperimentare, attraverso un guidato mettersi alla prova, anche in quei contesti che la maggioranza definirebbe non fruibili e non adatti.

c) Passa necessariamente per una trasformazione dell'ambiente, affinché diventi un **ambiente**

abilitante, capace di fornire supporto laddove necessario, ma anche di promuovere le risorse e competenze, nel rispetto e conoscenza delle reciproche caratteristiche e funzionamenti.

d) Passa necessariamente per la **riappropriazione degli spazi urbani,** intesi come spazi di uso e fruizione comune che divengono accessibili mediante un processo di incontro e mediazione fra luogo urbano e persona con il suo specifico funzionamento. Se vogliamo i nostri ragazzi agenti nel mondo, devono poter apprendere ed avvicinarsi ad esperienze di uso comune, riappropriandosi di spazi urbani.

e) Di enorme importanza è la **promozione della conoscenza** dei diversi funzionamenti, aumentando informazione e sensibilizzando realtà differenti, promuovendo spazi di incontro e di reciproca conoscenza e scoperta. fornendo formazione specifica ad attori diversi (educatori, insegnanti e professionisti ma anche realtà commerciali, sportive, aggregative presenti sul territorio).

*L'ANNO TRASCORSO: LA NASCITA DI VIT**A**CADEMY*

Il 2025 segna l'anno dell'avvio della sperimentazione di Vit**A**cademy.

VitAcademy si configura come il fulcro progettuale della Cooperativa, un'accademia dedicata specificamente a persone neurodivergenti. L'obiettivo primario della struttura è il potenziamento delle **abilità funzionali e dei prerequisiti fondamentali**, essenziali per garantire il più alto grado possibile di autonomia e indipendenza nella vita quotidiana.

Una Accademia Formativa per lo studio e l'apprendimento della #VitaVera

Il progetto rappresenta la sintesi sistematica e concettuale della metodologia applicata e validata durante i primi mesi di operatività della Cooperativa. VitAcademy costituisce l'evoluzione naturale del patrimonio scientifico del **Professor Lucio Moderato**, rielaborando i suoi insegnamenti in un modello d'intervento moderno ed efficace.

Si configura come una sperimentazione necessaria e profondamente innovativa che si discosta in modo sostanziale dalle Unità di Offerta Sociale regionali standard (DGR 7433/2008 e successive) in virtù del suo approccio basato sull'integrazione tra metodologie scientifiche validate e l'attivazione delle risorse comunitarie.

VitAcademy ha la funzione di **creare un ponte** tra l'acquisizione di competenze in un ambiente controllato e la loro applicazione in contesti di vita reale.

Riconosciamo che la diversità di funzionamento può generare reazioni contrastanti nella comunità, e per

questo l'intervento mira a preparare i ragazzi a navigare queste complessità, accompagnati da personale educativo specializzato.

La **Missione** è offrire un'assistenza integrata e completa per l'incremento della qualità di vita della persona autistica e della sua famiglia.

La **Finalità** è promuovere l'autonomia funzionale, l'inclusione sociale e il benessere psico-fisico, preparando i ragazzi a navigare le complessità del mondo esterno attraverso la generalizzazione delle abilità in contesti ecologici. L'intervento mira a ridurre la rigidità comportamentale e a potenziare la flessibilità cognitiva, contribuendo al benessere dell'intero nucleo familiare e della comunità locale.

La **presa in carico globale** della persona autistica e della sua famiglia, unito agli step di insegnamento fondamentali (ambiente protetto - ambiente ecologico - vita vera) portano ad un incremento delle abilità e della qualità di vita.

La rilevanza di questa iniziativa risiede nel superare l'approccio puramente teorico, integrando l'applicazione pratica di strategie comportamentali in modo supportivo e scientificamente fondato, dove i partecipanti possano acquisire e potenziare abilità cognitive, emotive e sociali cruciali per la loro autonomia e qualità di vita.

Come in **una vera scuola**, alterniamo momenti di insegnamento mirato in ambiente protetto, a momenti di apprendimento e sperimentazione nella vita reale, con attività varie e sempre diverse allo scopo di allenare flessibilità cognitiva e capacità di regolazione.

Ciò che è appreso brevemente in ambulatorio, viene sperimentato in maniera intensiva e quotidiana in più contesti e con più modalità. La palestra, il supermercato, la falegnameria, il bar…Lo stesso obiettivo viene perseguito con modalità diverse e in luoghi diversi: solo così è possibile una vera generalizzazione e un consolidamento di una abilità, che può essere poi spesa nella vita reale.

L'insegnamento **avviene in gruppo**, eterogeneo per età e livello di assistenza, utilizzando la forza e il sostegno reciproco come ulteriore guida nella sperimentazione di sé e delle proprie competenze nel mondo.

Il tutto è svolto in una solida cornice teorico-scientifica e utilizzando approcci e metodologie di intervento cognitivo comportamentali, come indicato nelle linee guida nazionali e internazionali in materia di autismo e neurodivergenza.

Il progetto si fonda sulle più recenti linee guida nazionali e internazionali per l'autismo (Linea Guida 21), integrando in modo sinergico la metodologia comportamentale (Applied Behavior Analysis - ABA) e le strategie cognitive (Terapia Cognitivo-Comportamentale - CBT).

La metodologia si ispira al modello Superability del Prof. Lucio Moderato e agli studi del Prof. Roberto Keller, che enfatizzano lo sviluppo delle capacità individuali (le "superabilità") e l'autonomia. L'unicità risiede nella capacità di **unire la formazione pratica e teorica con l'esperienza diretta** delle persone autistiche, operando in un costante Ponte tra l'ambiente protetto e i contesti di vita reale.

La validità e la solidità del nostro modello gestionale e assistenziale sono già state dimostrate dal suo pieno accreditamento per i Servizi Integrativi B1 del Piano di Zona del Magentino, Rhodense e Castanese, nonché dalla fiducia accordata da oltre 47 famiglie in carico e 15 in lista d'attesa e dai numerosi Comuni e ASST che regolarmente inviano casi complessi, riconoscendone l'elevato standard di qualità e l'efficacia misurabile. Il nostro modello di intervento viene riconosciuto anche a livello internazionale e dai migliori esperti di Erickson, chiamandoci ad essere relatori all'interno del Convegno Internazionale Autismi del 2025. Collaborando in chiave attiva con Cooperativa Serena all'interno della formazione di educatori scolastici ed extrascolastici, collaborando costantemente alle supervisioni delle equipe educative.

L'approccio di co-programmazione e co-progettazione tra l'Ente e gli interlocutori pubblici, pienamente esplicitato nel Codice del Terzo Settore (Art. 55 del D. Lgs. n. 117/2017), trova in questa istanza la sua naturale applicazione, mirando a strutturare una rete aperta, dinamica e partecipata in grado di offrire soluzioni concrete a bisogni locali e complessi.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

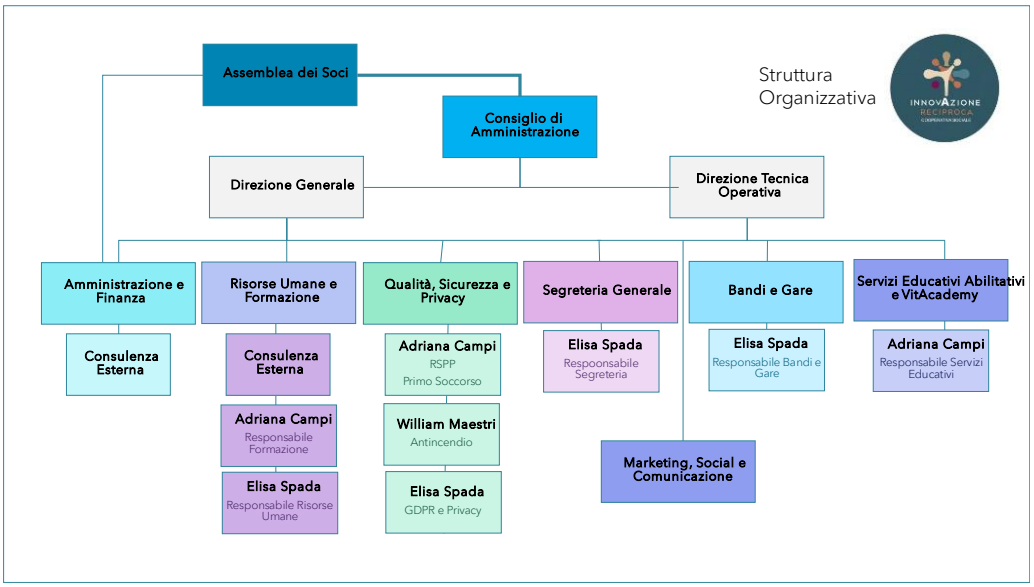
ORGANI SOCIALI

La struttura organizzativa della Cooperativa è articolata in due organi principali, deputati alla gestione strategica e alla partecipazione democratica:

- **Consiglio di Amministrazione (CdA):** composto da tre membri, il CdA detiene le responsabilità

gestionali e le cariche istituzionali, garantendo la direzione amministrativa e il perseguimento degli scopi statutari.

- **Assemblea dei Soci:** organo sovrano della Cooperativa, espressione della base sociale e del principio di mutualità. Al 31 dicembre 2025, la compagine sociale risulta composta da **11 soci**, suddivisi tra **soci lavoratori** e **soci volontari**.



Al momento dell'approvazione del Bilancio Sociale, InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale non aderisce ad alcuna Associazione di Rappresentanza o a consorzio di cooperative. Al momento dell'approvazione del Bilancio Sociale, InnovAzione Reciproca Cooperativa Sociale non possiede partecipazioni ad altre imprese o cooperative.

SETTORE DI ATTIVITA'

InnovAzione Reciproca è un ente non profit che pone al centro della propria azione il perseguimento dell'**interesse generale della comunità**. La nostra attività è orientata alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, operando in piena adesione ai valori del movimento cooperativo mondiale.

L'agire quotidiano della Cooperativa si fonda su pilastri etici imprescindibili:

- Mutualità e Solidarietà: per una gestione condivisa del benessere comune.

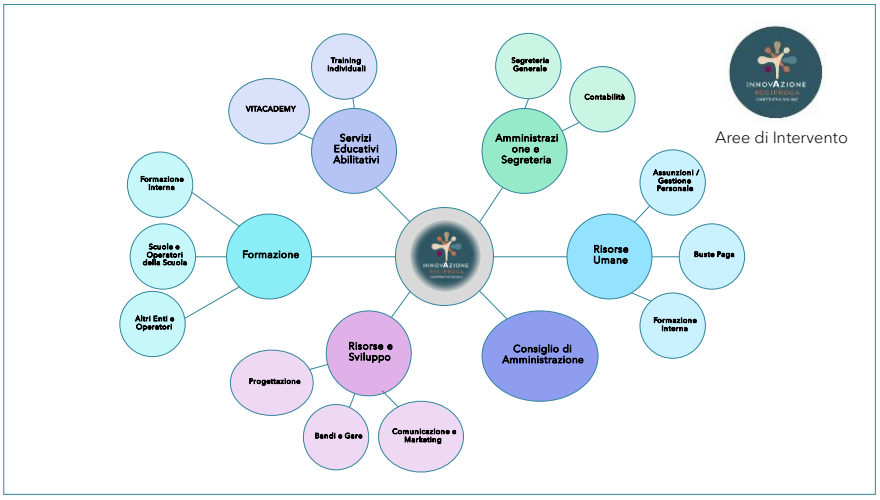
- Democraticità e Responsabilità: attraverso un equilibrio di ruoli e un impegno costante nella governance.
- Spirito Comunitario e Radicamento Territoriale: per creare un legame profondo e generativo con il contesto locale.
- Collaborazione Istituzionale: mantenendo un rapporto costruttivo e sinergico con lo Stato e le Pubbliche Amministrazioni.

Il Modello di Autogestione Responsabile

La Cooperativa realizza la propria missione sociale attraverso la valorizzazione delle "risorse vive" della comunità. Questo modello di **autogestione responsabile** dell'impresa sociale si realizza grazie alla sinergia tra:

- Soci Lavoratori: cuore pulsante dell'operatività professionale.
- Soci Volontari: portatori di un contributo spontaneo e di solidarietà.
- Fruitori e Stakeholder: coinvolti attivamente nel processo di definizione dei servizi.

In questa visione, la cooperazione non è solo una forma giuridica, ma uno strumento di cittadinanza attiva finalizzato alla creazione di valore sociale condiviso.



Servizi Abilitativi ed Educativi: Il Modello VitAcademy

VitAcademy opera come un "ponte" strategico tra l'acquisizione di competenze in ambienti protetti e la loro applicazione nei contesti di vita quotidiana. Consapevoli che la neurodivergenza possa incontrare barriere sociali e reazioni contrastanti nella comunità, il nostro intervento mira a fornire ai ragazzi gli strumenti necessari per navigare tale complessità, supportati costantemente da personale educativo specializzato.

<u>Metodologia e Generalizzazione delle Competenze</u>

L'attività si configura come un percorso scolastico strutturato, dove l'apprendimento non resta confinato alla teoria ma si trasforma in esperienza pratica. I pilastri del nostro approccio includono:

- **Insegnamento in Ambiente Ecologico:** Ciò che viene appreso in ambito ambulatoriale viene testato intensivamente in contesti reali (palestre, supermercati, laboratori di falegnameria, bar). Questo approccio garantisce la generalizzazione e il consolidamento delle abilità, rendendole effettivamente spendibili nella vita reale.
- **Flessibilità e Regolazione:** Attraverso attività diversificate, stimoliamo la flessibilità cognitiva e la capacità di autoregolazione dei partecipanti, allenandoli a gestire l'imprevisto.
- **La Forza del Gruppo:** L'insegnamento avviene in gruppi eterogenei per età e livelli di necessità. La dinamica di gruppo funge da sostegno reciproco e diventa essa stessa uno strumento di scoperta del sé nel rapporto con il mondo.

Ambiti di Intervento

Le attività programmate coprono l'intero spettro della vita dell'individuo, mirando a una crescita multidimensionale:

- **Vita Quotidiana e Socializzazione:** Percorsi per l'autonomia personale e relazionale.
- **Inclusione Sportiva e Tempo Libero:** Attività motorie e ricreative finalizzate al benessere psico-fisico.
- **Vacanze Abilitative:** Esperienze di residenzialità per il potenziamento delle autonomie fuori dal nucleo familiare.
- **Orientamento Pre-Lavorativo:** Laboratori e attività finalizzate a sviluppare i prerequisiti per un futuro inserimento professionale.

Cornice Scientifico-Metodologica

Ogni intervento è inserito in una rigorosa cornice teorica basata su approcci cognitivo-comportamentali. In linea con le linee guida nazionali e internazionali in materia di autismo e neurodivergenza, la Cooperativa adotta esclusivamente metodologie basate sull'evidenza scientifica, garantendo la massima efficacia e appropriatezza dei percorsi terapeutici ed educativi.

Formazione e Informazione

Nel corso del 2025, la Cooperativa ha promosso un'articolata attività di formazione, configurandosi come un punto di riferimento autorevole per enti esterni, istituzioni scolastiche e professionisti del settore sanitario ed educativo. L'investimento nella crescita delle competenze rappresenta per noi un pilastro strategico, volto a garantire la massima qualità degli interventi rivolti alla neurodivergenza.

Formazione Esterna e Sensibilizzazione

L'impegno profuso all'esterno della Cooperativa si è declinato in due direzioni principali:

- Ambito Scolastico: sono stati realizzati programmi formativi specifici per il personale docente e scolastico, intensificati in particolare in occasione delle giornate dedicate alla consapevolezza sull'autismo.
- Supervisione e Supporto agli Educatori: è stata garantita un'attività di supervisione continuativa rivolta agli educatori scolastici della cooperativa Serena, con sede a Lainate (MI), assicurando un monitoraggio costante della qualità metodologica e configurando InnovAzione Reciproca come partner e ente qualificato nell'erogare formazione e supervisione tecnica di qualità.

Formazione Continua Interna

Il personale della Cooperativa è coinvolto in un programma di aggiornamento professionale permanente. Questo percorso di crescita è stato garantito attraverso:

- Moduli Interni**:** sessioni di approfondimento curate dai nostri formatori senior per allineare l'equipe agli standard operativi della Cooperativa.
- Formazione Certificata**:** partecipazione a percorsi esterni erogati da enti scientifici accreditati, finalizzati all'acquisizione di nuove evidenze cliniche ed educative, spendibili nell'immediato dell'attività educativa e clinica.

Rilevanza Scientifica e Partecipazione a Convegni

L'attività formativa dell'anno è culminata nella partecipazione al prestigioso **Convegno "Autismi" organizzato da Erickson**, un momento di confronto di rilievo nazionale. Tale appuntamento ha visto la Cooperativa protagonista su due fronti:

1. Aggiornamento dell'Equipe**:** l'intero personale educativo e i collaboratori hanno preso parte a tre giornate di formazione altamente specializzata.
2. Contributo Scientifico**:** la **Dott.ssa Adriana Campi**, Responsabile dei Servizi Educativi Innovativi, è

stata invitata in qualità di relatrice e formatrice, confermando il valore metodologico e l'expertise raggiunta da InnovAzione Reciproca nel panorama nazionale.

Ricerca, Sviluppo e Progettazione Territoriale

L'area Ricerca e Sviluppo di InnovAzione Reciproca agisce come motore di crescita strategica, con l'obiettivo di intercettare risorse, consolidare partnership e tradurre visioni progettuali in interventi concreti e sostenibili.

Progettazione Strategica e Partenariati

Attraverso il proprio ufficio di progettazione, la Cooperativa ha operato in stretta sinergia con il mondo del Terzo Settore, supportando attivamente le associazioni Blue Family Odv e Heiros. Questa collaborazione ha portato a risultati significativi:

- Partecipazione a Bandi Istituzionali**:** il supporto tecnico-progettuale ha permesso alle associazioni partner di aggiudicarsi importanti finanziamenti erogati da enti istituzionali e fondazioni di beneficenza.
- Messa in Opera e Project Management: la Cooperativa non si è limitata alla fase di stesura, ma ha assunto la responsabilità operativa per l'implementazione e la gestione esecutiva dei progetti finanziati, garantendo l'efficacia degli interventi.

Relazioni con il Territorio e Sviluppo del Network

L'attività di sviluppo si è estesa al tessuto economico e commerciale del territorio magentino, attraverso un'azione mirata di marketing sociale e networking aziendale. Tali iniziative sono state finalizzate a:

- Sostenibilità Progettuale: raccolta di donazioni e finanziamenti diretti a sostegno dei servizi e dei progetti educativi in corso.
- Corporate Social Responsibility (CSR): creazione di collaborazioni strutturate con realtà produttive locali, volte a promuovere una cultura dell'inclusione e a generare opportunità di inserimento o sostegno per le persone neurodivergenti.

Grazie a questa duplice anima — tecnica e relazionale — l'area Ricerca e Sviluppo consolida il ruolo della Cooperativa come ente facilitatore, capace di attivare risorse collettive per il bene comune.

LA BASE SOCIALE

La base sociale è composta da 11 soci, 7 soci lavoratori e 4 soci volontari/fondatori. Nel 2025, non sono presenti soci sovventori.
Il 72.73% dei soci è di sesso femminile.

Tipologia dei soci delle cooperative sociali di tipo A	maschi		femmine		persone giuridiche		totale	
	nr	%.le	nr	%.le	nr	%.le	nr	%.le
lavoratori	1	33,33%	6	75,00%	-		7	63,64%
volontari	2	66,67%	1	12,50%	-		3	27,27%
fruitori	-	0,00%	-	0,00%	-		-	0,00%
sovventori	-	0,00%	-	0,00%	-		-	0,00%
altri	-	0,00%	1	12,50%	-		1	9,09%
Totale soci	**3**	**27,27%**	**8**	**72,73%**	-	**0,00%**	**11**	**100,00%**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

In conformità alle disposizioni dello statuto vigente, la nomina dei membri del **Consiglio di Amministrazione** è di competenza dell'Assemblea Ordinaria dei Soci.

L'attuale organo amministrativo è stato designato il **10 dicembre 2024**. Successivamente, in data **13 marzo 2025**, la composizione del Consiglio è stata integrata mediante la procedura di **cooptazione del Presidente**, ai sensi delle norme civilistiche e statutarie.

Al termine dell'esercizio 2025, il Consiglio di Amministrazione risulta composto da **tre membri**, garantendo una rappresentanza diversificata della compagine sociale:

- **2 Soci Lavoratori:** di cui un dipendente con contratto a tempo indeterminato e un collaboratore professionista con partita IVA.
- **1 Socio Volontario:** a presidio della natura mutualistica e sociale dell'ente.

Questa configurazione assicura una gestione che coniuga competenze tecnico-professionali operative e una visione orientata al valore sociale e al volontariato.

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico	Socio dal
Olivares Massimo	**Presidente/ Consigliere**	13/03/2025	3 esercizi 2024-2026	24/03/2025
Campi Adriana	**Vice Presidente/ Consigliere**	23/07/2024	3 esercizi 2024-2026	23/07/2024
Spada Elisa	**Consigliere**	23/07/2024	3 esercizi 2024-2026	23/07/2024

Relazione sulla vita associativa

Nel corso dell'anno **2025** si sono svolte le seguenti:

ASSEMBLEE DEI SOCI:

√ Assemblea deserta:20/01/2025

√ Assemblea **21/01/2025:**

1. Compenso Amministratori ai sensi dello Statuto Sociale;
2. Varie ed eventuali..

√ Assemblea deserta: 29/04/25

√ Assemblea del **30/04/2025:**

1. Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 e relativi documenti allegati;
2. Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2024;
3. Ratifica nomina per cooptazione amministratore;
4. Varie ed eventuali

RIUNIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- √ **Riunione del 27/01/2025**
  1. Compenso per incarichi professionali;
  2. Modifica tipologia soci;
  3. Varie ed eventuali.
- √ **Riunione del 03/02/2025:**
  1. Adesione alla Confederazione Cooperative Italiane per il tramite della Confcooperative Milano e dei Navigli.
- √ **Riunione del 18/02/2025:**
  1. Ammissione soci;
  2. Recesso socio;
  3. Varie ed eventuali.
- √ **Riunione del 03/03/2025:**
  1. Recesso socio;
  2. Varie ed eventuali.
- √ **Riunione del 13/03/2025:**
  1. Dimissioni carica Presidente/Consigliere e adempimenti conseguenti;
  2. Recesso socio;
  3. Varie ed eventuali
- √ **Riunione del 18/03/2025:**
  1. Conferimento poteri;
  2. Varie ed eventuali
- √ **Riunione del 24/03/2025:**
  1. Ammissione soci;
  2. Varie e eventuali
- √ **Riunione del 27/03/2025:**
  1. Approvazione bozza di bilancio al 31.12.24 e relative relazioni;
  2. Convocazione assemblea ordinaria dei soci;
  3. Varie ed eventuali
- √ **Riunione del 30/06/2025:**
  1. Ammissione soci;
  2. Varie ed eventuali
- √ **Riunione del 12/09/2025:**
  1. Ammissione soci;
  2. Varie ed eventuali

√ **Riunione del 23/12/2025:**

1.Recesso socio;

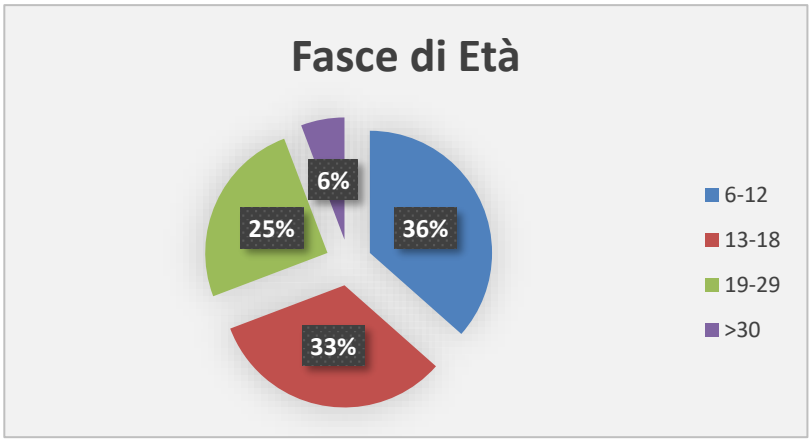
2. Varie ed eventuali

4. MAPPA DEI PORTATORI DI INTERESSE

LE PERSONE IN CARICO E LE LORO FAMIGLIE

FASCIA D'ETA'

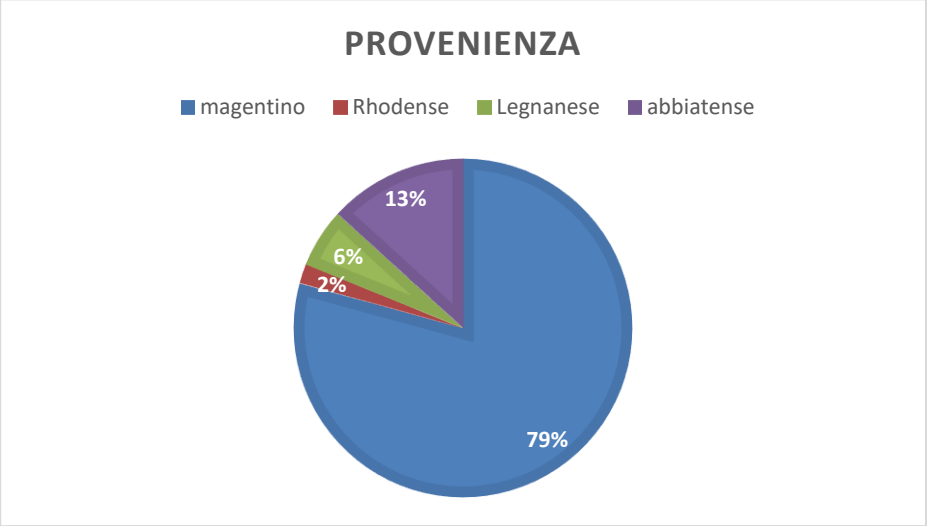
Nel corso del 2025, la Cooperativa ha garantito continuità assistenziale a **52 persone** con diagnosi di autismo e altre neurodivergenze. Il profilo dell'utenza conferma una prevalenza maschile (**87,5%**), ma evidenzia un'importante evoluzione nella distribuzione anagrafica. Sebbene il nucleo principale rimanga l'età scolare — con il **36%** dei beneficiari tra i 6 e i 12 anni e il **33%** tra i 13 e i 18 anni — si assiste a una crescente omogeneità tra le coorti. Di particolare rilievo è il consolidamento della fascia giovane-adulta (19-29 anni, **25%**) e l'ingresso, per la prima volta, di utenti **over 30 (6%)**, segno di una capacità di risposta che si estende lungo tutto l'arco della vita.



PROVENIENZA

Sotto il profilo della distribuzione geografica, la Cooperativa registra un forte radicamento locale, con il **79% dei beneficiari** residente nei comuni limitrofi alla sede. Nonostante la recente costituzione dell'ente, il

consolidato bagaglio di competenze dell'équipe educativa e la storica collaborazione con il tessuto associativo hanno permesso a **InnovAzione Reciproca** di accreditarsi rapidamente come interlocutore autorevole e competente nella presa in carico delle neurodivergenze.



L'analisi dei flussi evidenzia inoltre due direttrici di particolare rilievo strategico:

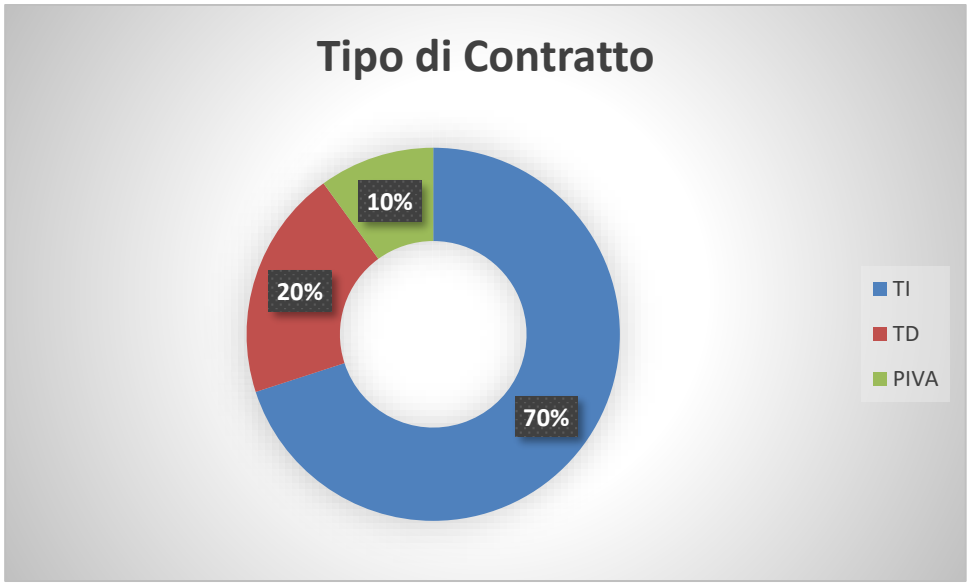
- **L'Abbiatense:** rappresenta il secondo bacino d'utenza (**16%**). La rilevanza di questo dato delinea chiaramente un obiettivo di sviluppo per il prossimo esercizio: l'intensificazione delle relazioni istituzionali con le amministrazioni locali e il relativo **Piano di Zona**, al fine di strutturare risposte sempre più integrate.
- **Mobilità Territoriale:** il **17,5%** dell'utenza risiede a una distanza superiore ai **20 km** dalla sede. Tale mobilità riflette una carenza di offerta abilitativa specifica per la fascia adolescente e adulta nei territori limitrofi, posizionando la Cooperativa come polo d'attrazione extra-territoriale.

Il valore distintivo di InnovAzione Reciproca risiede nel suo peculiare **approccio metodologico**. Il modello di intervento si caratterizza per un taglio fortemente socializzante, basato sull'**apprendimento in ambiente naturale** e sulla dimensione di gruppo. Attraverso esperienze di vita concreta, la Cooperativa promuove l'acquisizione di abilità di cura di sé e di autonomia funzionale, garantendo al contempo un'offerta diversificata di attività ludico-sociali che favoriscono l'inclusione e il benessere dei partecipanti.

RISORSE UMANE RETRIBUITE

IL PERSONALE

La strategia gestionale della Cooperativa si è focalizzata sull'acquisizione e sulla **stabilizzazione di figure professionali chiave** nei settori educativo, amministrativo e dei servizi ausiliari. La struttura operativa è integrata dall'apporto dei tre soci fondatori, membri del Consiglio di Amministrazione, incaricati del coordinamento strategico e della gestione gestionale dell'ente.



Sotto il profilo della compagine sociale e professionale, si distinguono le seguenti evidenze:

- Inquadramento dei Soci: La Cooperativa promuove la partecipazione attiva attraverso le figure dei soci lavoratori e dei soci volontari. Nel 2025, l'80% del personale in forza riveste la qualifica di socio lavoratore, titolare di un regolare contratto di assunzione.
- Altre Figure Professionali: La struttura annovera tre soci volontari e un socio fondatore.
- Qualità Contrattuale**:** Un elemento distintivo della politica del personale è la decisa propensione alla stabilità occupazionale. Sin dalla fase di startup, la Cooperativa ha optato per il consolidamento del rapporto di lavoro: il 70% del personale assunto, a prescindere dalla mansione ricoperta, è inquadrata con contratto a tempo indeterminato. Il monte ore è strutturato in modo flessibile per rispondere armoniosamente alle esigenze operative dell'ente e alle specificità dei ruoli.



L'analisi della struttura per fasce d'età rivela una composizione intergenerazionale equilibrata, capace di coniugare dinamismo e consolidata esperienza professionale. Nello specifico, si osserva una distribuzione equamente ripartita tra due segmenti chiave:

- Il 30% della compagine (tra lavoratori e volontari) appartiene alla fascia d'età 20-25 anni, garantendo alla Cooperativa una spinta innovativa e una forte sintonia con i linguaggi delle nuove generazioni.
- Un ulteriore 30% si colloca nella fascia 36-45 anni, apportando la necessaria maturità operativa e competenze tecniche consolidate nel settore.

Tale diversificazione demografica rappresenta un valore aggiunto per l'ente, permettendo un efficace passaggio di competenze e una visione multidisciplinare nei percorsi di presa in carico.

Un indicatore fondamentale della qualità dei servizi erogati è rappresentato dall'elevato profilo accademico del capitale umano. La Cooperativa si distingue per un'ampia specializzazione: il 70% del personale complessivo (inclusi i profili amministrativi e ausiliari) è in possesso o sta per conseguire un diploma di laurea. L'analisi qualitativa dei percorsi formativi evidenzia dati ancora più significativi se circoscritti alle aree di intervento diretto:

- Personale Educativo: La quota di istruzione universitaria sale al 75%. All'interno dell'équipe dedicata, il profilo professionale si attesta su standard elevati: due operatori hanno già conseguito la laurea in Scienze dell'Educazione, mentre altri tre collaboratori sono attualmente impegnati in un percorso

accademico specifico nel medesimo ambito. Questo dato è particolarmente significativo, poiché testimonia una politica di crescita interna e una volontà di aggiornamento costante che garantisce la solidità scientifica degli interventi della Cooperativa.

I livelli di istruzione secondaria sono riscontrabili esclusivamente nei ruoli di segreteria e nei servizi ausiliari. Tale configurazione risponde alla precisa scelta strategica di InnovAzione Reciproca di garantire interventi abilitativi altamente qualificati, fondati su solide basi scientifiche e metodologiche.

La Cooperativa considera l'aggiornamento professionale un asset strategico imprescindibile per garantire l'eccellenza e l'efficacia degli interventi abilitativi. L'investimento nel capitale umano si articola secondo tre direttrici principali, interamente sostenute dall'ente:

- Formazione interna strutturata: Sono previsti momenti di aggiornamento e supervisione a cadenza regolare, volti a uniformare le metodologie operative dell'équipe e a favorire il confronto costante sui casi clinici e sui protocolli d'intervento.
- Specializzazione professionale: La Cooperativa promuove e finanzia l'acquisizione di competenze tecniche avanzate attraverso la compartecipazione economica e l'acquisto diretto di corsi di specializzazione. Tale sostegno permette agli operatori di approfondire approcci evidence-based, essenziali per il trattamento delle neurodivergenze.
- Partecipazione a eventi di rilievo nazionale: Al fine di restare connessi con l'evoluzione della ricerca scientifica, l'ente incentiva la partecipazione a simposi e congressi di settore. Tra le iniziative del 2025, si segnala la presenza del personale al Convegno "Autismi" di Rimini, considerato uno dei principali momenti di aggiornamento e dibattito scientifico a livello nazionale.

L'assunzione totale dei costi formativi da parte dell'azienda riflette la volontà di InnovAzione Reciproca di non far gravare l'aggiornamento sui collaboratori, promuovendo al contempo un servizio sempre allineato ai più alti standard qualitativi internazionali.

La retribuzione del personale è così composta: costo ordinario (media costo ordinario / orario= 24,38€/h), aggiornamento mensile, ferie e permessi, maturazione TFR, eventuali rimborsi km. I dati specifici sono reperibili nel Bilancio al 31-12-2025.

ALTRE RISORSE UMANE

In conformità con le previsioni statutarie, la Cooperativa promuove la partecipazione di **Soci Volontari**, i quali prestano la propria opera a titolo gratuito, garantendo un supporto fondamentale sia nelle attività ordinarie che in quelle di natura strategico-gestionale.

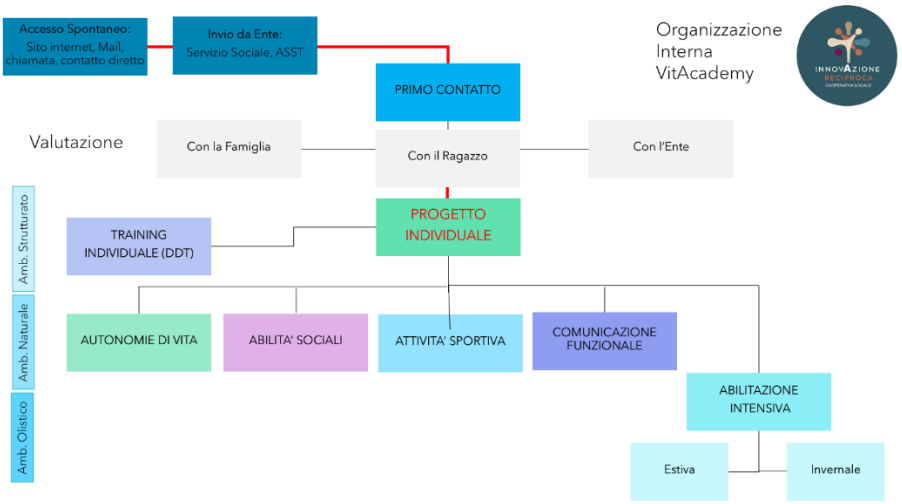
Nel corso dell'esercizio 2025, la Cooperativa ha annoverato **tre soci volontari**, il cui contributo si è articolato in diverse aree funzionali, a dimostrazione di una piena integrazione nei processi organizzativi:

- Area Amministrativa e Finanziaria: i volontari hanno supportato la gestione dei rapporti con gli istituti di credito, la predisposizione della contrattualistica e l'esecuzione delle attività finanziarie, inclusa l'erogazione di stipendi, emolumenti e la gestione dei piani di welfare aziendale.
- Rappresentanza e Networking: i soci volontari hanno garantito la presenza della Cooperativa presso Tavoli di lavoro e Piani di Zona, contribuendo attivamente alla programmazione territoriale dei servizi.
- Supporto Logistico e Operativo: a completamento delle funzioni sopra descritte, l'apporto del volontariato è stato essenziale anche nella gestione della logistica quotidiana, con particolare riferimento alle attività di sanificazione e pulizia degli ambienti e ai servizi di trasporto, garantendo così la piena fruibilità e sicurezza degli spazi e dei servizi per l'utenza.

L'apporto dei Soci Volontari rappresenta per InnovAzione Reciproca un valore aggiunto inestimabile, permettendo di destinare maggiori risorse alle attività core di natura educativa e abilitativa.

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

LA SPERIMENTAZIONE DI VITACADEMY



InnovAzione Reciproca Copoerativa Sociale intende consolidare la propria posizione come ente di riferimento nel panorama della neurodivergenza, puntando sull'innovazione dei servizi e sulla creazione di un ecosistema territoriale realmente inclusivo.

1. Consolidamento del Modello VitAcademy

L'obiettivo primario è la validazione e formalizzazione di un modello di intervento abilitativo ad alta intensità e innovatività. VitAcademy si propone di superare i limiti delle Unità di Offerta Sociale standard (ex DGR 7433/2008), offrendo risposte flessibili per tutte le fasce d'età con Autismo e ADHD.

- Integrazione Metodologica**:** Coniugare le metodologie cognitivo-comportamentali evidence-based (ABA, CBT) in ambiente strutturato con la sperimentazione in contesti ecologici reali.
- Standard Scientifici: Garantire la rigorosa aderenza alle Linee Guida 21, configurandosi come un "ponte" tra l'acquisizione tecnica delle competenze e la loro applicazione pratica.

2. Aree di Intervento Strategico

<u>Autonomie di Vita e Indipendenza</u>

Sviluppo di percorsi di training focalizzati sul potenziamento delle autonomie personali (igiene, cucina,

gestione quotidiana). L'approccio prevede:

- Task Analysis e Supporti Visivi: Scomposizione dei compiti complessi e utilizzo di strumenti compensativi (timer, prompt).
- Lavoro di Rete: Sinergia costante con le famiglie e i professionisti per favorire la generalizzazione delle abilità.

Abilità Sociali e Relazionali

L'intervento sulle competenze sociali si articolerà in un ciclo metodologico in tre fasi:

1. Esperienza Pratica: Attività sfidanti per l'acquisizione di nuove competenze.
2. Rielaborazione Emotiva: Riflessione guidata sul vissuto esperienziale.
3. Rielaborazione Teorica: Analisi delle strategie applicate per consolidare la consapevolezza.

Sport e Regolazione Sensoriale

L'attività motoria sarà utilizzata come strumento di inclusione e benessere:

- Interazione e Comunicazione: Promozione del rispetto delle regole e della comunicazione non verbale attraverso sport di squadra.
- Integrazione Sensoriale: Utilizzo del carico propriocettivo e degli stimoli ambientali (outdoor training) per la regolazione degli input sensoriali e la riduzione del sovraccarico ansioso.

Training Cognitivo e Comunicazione Funzionale

- Neuroplasticità: Interventi mirati a potenziare le funzioni logico-deduttive e cognitive non spontanee.
- Comunicazione Aumentativa**:** Implementazione di strategie evolutive che integrano strumenti a bassa tecnologia (Quaderni di Comunicazione) con supporti digitali (Tablet) per ridurre la frustrazione e favorire l'espressione dei bisogni in soggetti non vocali.

3. Progetto "Durante Noi" e Autonomia Abitativa

La Cooperativa si impegna a promuovere il diritto alla vita indipendente attraverso abilitazioni intensive fuori dal contesto familiare. Il progetto prevede soggiorni in case autogestite per studenti di ogni livello di funzionamento, gettando le basi per un "Dopo di Noi" costruito consapevolmente durante il percorso di crescita.

4. Formazione e Cultura (Progetto CulturaAutismo)

InnovAzione Reciproca intende potenziare l'attività di diffusione culturale attraverso eventi formativi

immersivi.

- Target diversificato: Programmi rivolti a insegnanti, genitori, commercianti e cittadini.
- Approccio Unico**:** Unione tra rigore scientifico ed esperienza vissuta, con il coinvolgimento di esperti internazionali per mantenere alta l'attenzione sociale sulle neurodivergenze.

Prospettive Strategiche triennio 2025-2027

Per il biennio 2025-2026, la Cooperativa ha delineato una traiettoria di crescita volta a trasformare le attuali progettualità in modelli di servizio strutturati e riconosciuti istituzionalmente. Gli obiettivi chiave includono:

- **Consolidamento di VitAcademy:** Stabilizzare e mettere a sistema la fase di sperimentazione del modello VitAcademy, definendo protocolli operativi sempre più accurati che permettano di misurare l'efficacia degli interventi abilitativi nel tempo.
- **Riconoscimento Istituzionale e Regionale:** Avviare e promuovere una sperimentazione formale in ambito regionale. L'obiettivo è il riconoscimento del modello VitAcademy come buona pratica innovativa, capace di integrarsi nel sistema di welfare regionale per offrire risposte di qualità alle persone neurodivergenti.
- **Integrazione Multidimensionale a Lungo Termine (2027):** Evolvere il progetto oltre la dimensione puramente abilitativa, integrando gradualmente i pilastri fondamentali per una vita adulta dignitosa e autonoma:
    - **Dimensione Lavorativa: Creazione di percorsi di inclusione lavorativa che valorizzino le competenze individuali in contesti produttivi reali.**
    - **Dimensione Abitativa e "Dopo di Noi": Sviluppo di soluzioni residenziali inclusive che permettano una transizione guidata verso l'autonomia** abitativa. Questo impegno mira a costruire un "Dopo di Noi" solido, fondato sulla rete di relazioni e competenze acquisite durante il percorso di vita dei nostri studenti.

Attraverso questi obiettivi, la Cooperativa intende passare dalla fase di startup sociale a quella di ente erogatore di modelli replicabili, capaci di impattare positivamente sulle politiche pubbliche e sulla qualità della vita dei beneficiari e delle loro famiglie in una prospettiva di lungo periodo.

Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)

In continuità con l'esercizio 2024, la Cooperativa ha confermato nel 2025 il proprio impegno nel dialogo con le istituzioni scolastiche del territorio, accogliendo due studenti in percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro (PCTO) provenienti da istituti professionali dell'area del Castanese e del Magentino.

L'inserimento dei giovani è stato strutturato secondo differenti moduli temporali, volti a favorire un'esperienza di apprendimento on-the-job coerente con i rispettivi piani di studio.

Queste collaborazioni rappresentano per la Cooperativa un'importante occasione di restituzione sociale al territorio, contribuendo alla formazione di futuri professionisti del settore e promuovendo una cultura dell'inclusione e della neurodiversità anche tra le nuove generazioni.

COME COMUNICHIAMO

Comunicazione e Canali Digitali

La strategia di comunicazione della Cooperativa è finalizzata alla massima trasparenza verso le famiglie e alla sensibilizzazione della comunità locale. I canali social istituzionali rappresentano lo strumento principale per la divulgazione dei progetti, il racconto delle attività quotidiane e il consolidamento del legame con il territorio.

Comunicazione Diretta: WhatsApp

Il canale WhatsApp è dedicato esclusivamente alla relazione con i nuclei familiari. Si configura come uno strumento di comunicazione immediata e operativa, utilizzato per:

- Aggiornamenti in tempo reale su programmi, eventi o variazioni di calendario.
- Condivisione di contenuti multimediali (foto e video) relativi ai percorsi educativi dei ragazzi, garantendo un coinvolgimento diretto delle famiglie nel processo abilitativo.
- Gestione logistica e raccolta adesioni per esperienze esterne, gite e attività sul territorio.

Divulgazione e Presenza Web: Instagram, Facebook e TikTok

Le piattaforme Instagram e Facebook costituiscono i vettori privilegiati per la narrazione pubblica dell'ente, permettendo di diffondere la nostra mission e i risultati raggiunti a un pubblico più vasto.

Al 31 dicembre 2025 (o data di riferimento), i dati relativi alla nostra presenza digitale sono i seguenti:

Canale Social	Follower	Reach Media (Visualizzazioni per contenuto)
Instagram (@innovazionereciprocacoop)	671	100 – 130
Facebook (@innovAzioneReciprocaCooperativaSociale)	883	150

Nel 2025 è stato aperto il canale TikTok.

Questi numeri testimoniano una community attiva e in crescita, fondamentale per promuovere una corretta cultura della neurodiversità e per sostenere le attività di fundraising e networking della Cooperativa.

Portale Istituzionale e Digitalizzazione

Nel corso del 2025, il sito istituzionale **www.innovazionereciproca.it** è stato oggetto di un importante intervento di completamento e potenziamento funzionale. L'obiettivo dell'operazione è stato duplice: migliorare l'efficacia comunicativa dell'ente e facilitare l'accessibilità ai servizi per le famiglie e la comunità.

Le principali implementazioni hanno riguardato:

- **Potenziamento della Content Strategy:** l'architettura del sito è stata ampliata con una nuova veste grafica e una selezione iconografica curata, volta a raccontare con maggiore trasparenza e impatto visivo le attività della Cooperativa.
- **Interattività e Customer Care:** è stato integrato un modulo di contatto dinamico per la richiesta di informazioni. Questo strumento permette un'interazione diretta e semplificata con gli uffici, ottimizzando i tempi di risposta e la gestione delle prime accoglienze.

Con questo aggiornamento, il sito si conferma come il principale punto di accesso digitale al mondo di **InnovAzione Reciproca**, fungendo da vetrina trasparente e strumento operativo per tutti i nostri stakeholder.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Bilancio al 31/12/2025

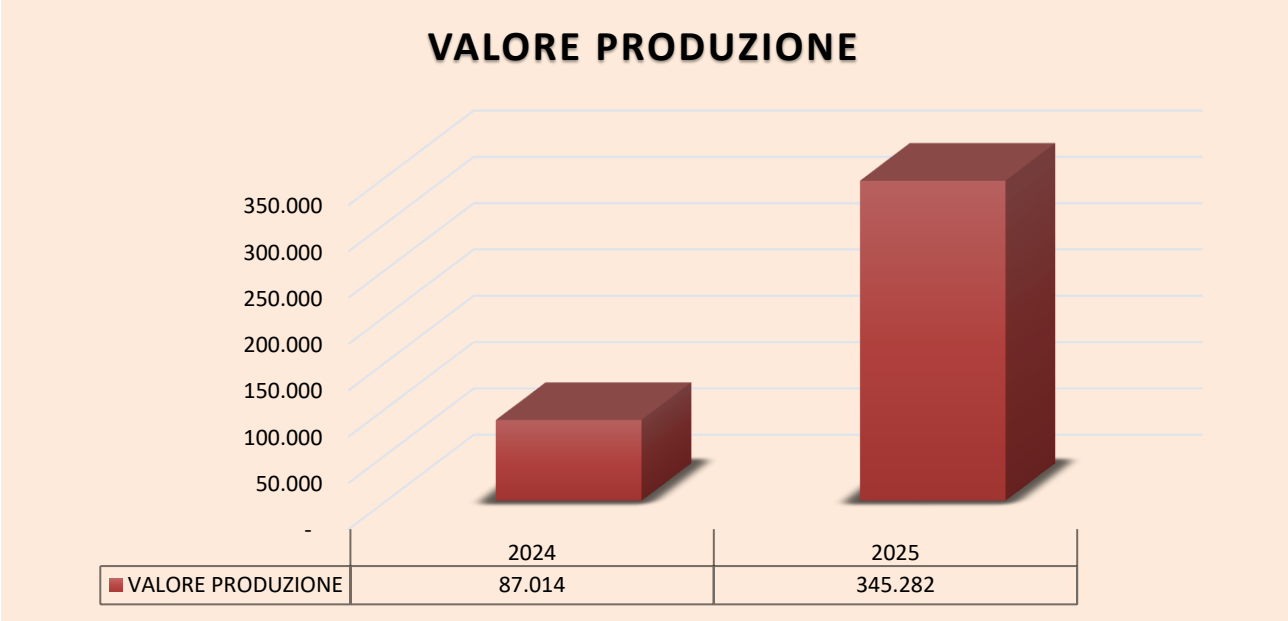
Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2025	31/12/2024
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	1.594	2.126
II - Immobilizzazioni materiali	16.992	-
III - Immobilizzazioni finanziarie	2.400	1.600
Totale immobilizzazioni (B)	*20.986*	*3.726*
C) Attivo circolante		
II - Crediti	52.340	17.571
esigibili entro l'esercizio successivo	52.340	17.571
IV - Disponibilita' liquide	108.026	28.360
Totale attivo circolante (C)	*160.366*	*45.931*
D) Ratei e risconti	**2.015**	**957**
Totale attivo	*183.367*	*50.614*
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	1.650	1.050
IV - Riserva legale	8.712	-
V - Riserve statutarie	19.457	-
VI - Altre riserve	-	1
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	105.012	29.040
Totale patrimonio netto	*134.831*	*30.091*
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**7.627**	**1.822**
D) Debiti	**39.876**	**18.263**
esigibili entro l'esercizio successivo	39.876	18.263
E) Ratei e risconti	**1.033**	**438**
Totale passivo	*183.367*	*50.614*

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2025	31/12/2024
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	310.643	64.408
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	33.085	22.600
altri	1.554	6
Totale altri ricavi e proventi	*34.639*	*22.606*
Totale valore della produzione	*345.282*	*87.014*
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	6.547	892
7) per servizi	50.465	14.400
8) per godimento di beni di terzi	11.501	2.809
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	119.696	27.354
b) oneri sociali	33.425	7.866
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	9.841	3.122
c) trattamento di fine rapporto	8.191	1.822
e) altri costi	1.650	1.300
Totale costi per il personale	*162.962*	*38.342*
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	2.419	531
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	531	531
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.888	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	*2.419*	*531*
14) oneri diversi di gestione	5.594	784
Totale costi della produzione	*239.488*	*57.758*
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	**105.794**	**29.256**
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-

	31/12/2025	31/12/2024
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	1	-
Totale proventi diversi dai precedenti	*1*	*-*
Totale altri proventi finanziari	*1*	*-*
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	21	5
Totale interessi e altri oneri finanziari	*21*	*5*
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	*(20)*	*(5)*
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	**105.774**	**29.251**
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	762	211
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	*762*	*211*
21) Utile (perdita) dell'esercizio	**105.012**	**29.040**



Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

I valori riferiti all'esercizio 2025 sono riportati di seguito nello schema riassuntivo

CREAZIONE DI VALORE AGGIUNTO	**2025**
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	310.643
Variazione delle rimanenze di prodotti	
Contributo in conto esercizio	33.085
Altri ricavi e proventi	1.554
Totale valore della produzione	345.282
Costi per consumo materie prime, sussid., di consumo e merci	6.547
Servizi	50.465
Godimento beni di terzi	11.501
Ammortamenti e svalutazioni	2.419
Oneri diversi di gestione	5.594
	76.526
Valore aggiunto della gestione caratteristica	268.756
Valore aggiunto globale netto	
DISTRIBUZIONE DI VALORE AGGIUNTO	**268.756**
Remunerazione del personale	162.962
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	762
Remunerazione della rete (utile)	105.012
Remunerazione terzi finanziatori	20
Totale valore aggiunto distribuito	**268.756**

RACCOLTE FONDI

Nel 2025, non sono state promosse campagne di raccolta fondi.

La cooperativa ha ricevuto le seguenti donazioni a sostegno delle attività svolte

- 8.500€ da Associazione Blue Family O.D.V.
- 8.000€ da Milano Serravalle
- 16.585€ da una azienda sul territorio e cittadini privati

7. ALTRE INFORMAZIONI

Qualora si riscontrassero inesattezze metodologiche o si volessero dare suggerimenti per migliorare questo nostro lavoro, saremmo lieti di essere contattati e di accogliere le segnalazioni al seguente indirizzo PEC innovazionereciprocacoop@pec.it.